

2 0 2 0 年  
7 月 2 6 日  
第 3 0 号



J R 東日本輸送サービス  
労 働 組 合  
丸 の 内 車 掌 区 分 会  
発行責任者 江口 知秀  
編集責任者 情 宣 部

# 「時間がない」と言うが、初めての提示は7月17日！ ～これって“嫌がらせ”ですか！？～

エルダー再雇用の件について、区長とSさんとの間で電話のやり取りがありました。  
会社は「提示した再雇用先を受けるか・断るか」の二者択一を迫っており、「断ると新たなところを見つけるのは難しい」という信じられない姿を、まとも露わにしました！

## 7月22日 区長との電話

- 区長＝再雇用の関係で提示していた会社を断って良いか。一番条件に合うところを提示しているが、もう時間がないのでこのままだと次の紹介が出来なくなる。それで良いか。
- S ＝それは困る。私は60歳以上の再雇用をお願いしたいというのはこれまでも話している通りだ。
- 区長＝それは聞いているが、その他はもうない。このままだとエルダーの出向先を提示できない。支社から「断ってしまっても良いのか。このままでは新たなところが提示できなくなる。それで良いのか」と確認があった。
- S ＝「65歳まで再雇用してほしい」ことは人事課に伝えてほしい。
- 区長＝会社として見合うように再雇用先を提示している。それを断ると新たなところを見つけるのは難しい。
- S ＝私は再雇用したいということを今日改めて伝えた。私から2点、申し上げたい。
- 1点目は、改めて再雇用を希望しているのでお願いしたい。
- 2点目、54歳の研修の時に説明された「再雇用までの流れ」について。  
「ライフプランいきいきガイド」に基づいて、当時、人事課の担当からお話を受けた。その中の資料15ページ（丸車 family 27号参照）で説明を受けた。この資料の、「再雇用の流れ・イメージ」で、出向先の提示が前年度の10月・11月に行われると書かれている。2月と3月に再雇用契約の締結と書かれている。これで54歳の研修で説明をされて、「このようになっていきます」と言われたが、これはいつ変更になったのか。変更したのであれば、その対象の社員にいつ説明したのか。人事課に聞いて教えてほしい。
- 区長＝わかった。探すか、これ以上良いところはないと思う。時間がない。
- S ＝時間がないと言うが、初めて提示を受けたのが17日だ。
- 区長＝それではエルダー先は断る。
- S ＝新しいところを宜しく願います。

# 『再雇用までの流れ』をいつ変更したのか！？ 見つける前から「これ以上、良いところはない」！！